

Organisationsaftale

Mellem

DI og CO-industri

Vedrørende force majeure og hjemsendelse efter Industriens Overenskomst grundet COVID-19 udbruddet

Parterne har henover de seneste dage drøftet en række forskellige tiltag, som skal afhjælpe den øjeblikkelige situation, der følger af udbruddet af COVID-19.

Parterne er enige om, at det er i alles interesse i videst mulige omfang at undgå, at den foreliggende situation leder til afskedigelser, og parterne opfordrer derfor virksomhederne til i videst muligt omfang at gøre brug af Trepartsaftalen om midlertidig lønkompensation af 14. marts 2020, som parterne har medvirket i tilblivelsen af.

Parterne konstaterer imidlertid, at der kan være situationer, hvor virksomheder vurderer at de er nødsaget til at hjemsende medarbejdere grundet den foreliggende situation.

Med det formål at håndtere disse situationer, har parterne indgået følgende aftale:

Virksomheder, der er medlem af DIO I og omfattet af Industriens Overenskomst, og som en konsekvens af COVID-19 oplever udefrakommende og ekstraordinære driftsforstyrrelser, som standser driften helt eller delvis, der indebærer, at man ikke er i stand til at beskæftige et antal medarbejdere, kan som følge heraf uden varsel hjemsende de pågældende medarbejdere uden løn, idet parterne er enige om, at der er tale om force majeure jf. Industriens Overenskomst § 38, stk. 3, nr. 1, litra c.

Parterne er enige om, at der ikke herved indføres begrænsninger i den adgang der i øvrigt består efter overenskomsten til at hjemsende medarbejdere grundet force majeure, herunder hjemsendelser i fiskeindustrien grundet råvaremangel, med mindre disse beror på udbruddet af COVID-19, som er omfattet af anvendelsesområdet for denne aftale.

Parterne er endvidere enige om, at virksomhederne er forpligtet til at tilbyde de hjemsendte medarbejdere at genoptage deres arbejde i takt med at driften på den enkelte virksomhed genoptages. Virksomheder der hjemsender medarbejdere efter aftalen er forpligtet til at tilbyde disse at genoptage deres arbejde, inden der kan ske ansættelse af nye medarbejdere til samme arbejde.

Hvis arbejdet genoptages regnes hjemsendelsesperioden ikke som en afbrydelse af ansættelsesforholdet efter § 38, stk. 1, pkt. 4, litra d.

Hvis driftsforstyrrelserne grundet COVID-19 viser sig at have en varighed på mere end 6 måneder, skal alle eller så mange som muligt af de hjemsendte medarbejdere straks tilbydes at genoptage arbejdet. Medarbejdere, der ikke tilbydes, at genoptage deres arbejde, betragtes som værende opsagt med virkning fra meddelelsen om hjemsendelse, jf. overenskomstens § 38, stk. 3, nr. 1, litra c. Medarbejderne orienteres med det samme.

Parterne er i tilknytning hertil enige om, at en evt. tillidsrepræsentant(er) straks skal orienteres om hvilke af de hjemsendte medarbejdere, der ikke genansættes.

Parterne er herudover enige om at medarbejdere, der ikke genoptager deres arbejde grundet den foreliggende situation, har krav på fratrædelsesgodtgørelse efter reglerne i § 38, stk. 11. Fratrædelsesgodtgørelsen beregnes på grundlag af lønnen på tidspunktet for hjemsendelsen.

Parterne er enige om at følge situationen vedrørende COVID-19 udbruddet tæt og i den forbindelse opretholde den nødvendige tætte kontakt.

Parterne er enige om, at nærværende aftale foreløbigt gælder frem til og med den 13. april 2020. Parterne vil forud herfor drøfte en eventuel forlængelse.

København den 17. marts 2020



Anders Søndergaard Larsen
DIO I v/ DI



Henrik Jensen
CO-industri